



Politika integrovaného systému managementu

Společnost SIS Construction a.s. se dlouhodobě zaměřuje na poskytování stavebních řešení na klíč. Působí prostřednictvím poboček v Praze, Ostravě a Brně, odkud dodává své produkty a služby klientům v České republice i na Slovensku.

Stěžejní činnost představuje divize Construction, která realizuje komplexní bytovou i nebytovou výstavbu pro soukromý sektor. Společnost dále dodává FIT OUT projekty pro komerční prostory v segmentu B2B — kanceláře, administrativní budovy, obchodní centra, logistické a průmyslové haly a další provozní objekty. Portfolio doplňují přestavby, rekonstrukce a modernizace stávajících staveb, včetně souvisejících stavebních, montážních a řemeslných prací.

Díky vlastní struktuře několika divizí je společnost schopna realizovat významnou část činností vlastními kapacitami, což přispívá k efektivnímu řízení projektů a dodržování dohodnutých termínů.

Naše hodnoty a přístup

Společnost SIS Construction a.s. staví své podnikání na třech klíčových hodnotách — **transparentnosti, flexibilitě a rychlosti** — a na následujících principech řízení:

- **Transparentnost** — klientovi v každé fázi projektu poskytujeme srozumitelné informace o cenové kalkulaci, postupu prací i jednotlivých krocích realizace.
- **Flexibilita** — při návrhu řešení důsledně reagujeme na požadavky klienta a hledáme variantu, která nejlépe odpovídá jeho potřebám.
- **Rychlost** — díky vlastním divizím a koordinaci interních kapacit zajišťujeme včasné dodání zakázek bez závislosti na řetězci externích subdodavatelů.
- **Kvalita a technická úroveň** — klademe důraz na precizní provedení stavebních prací a technickou vyspělost dodávaných řešení.
- **Profesionální řízení projektů** — důsledně plníme smluvní závazky, dohodnuté termíny a stanovené rozpočty.
- **Dlouhodobá partnerství** — budujeme otevřené a transparentní vztahy se zákazníky, dodavateli i dalšími zainteresovanými stranami.
- **Odpovědné podnikání** — uplatňujeme etický přístup, otevřenou komunikaci a systematicky zlepšujeme své procesy.

Kvalitního výsledku dosahujeme díky propracovanému řízení procesů, odbornosti zaměstnanců a kontinuálnímu rozvoji integrovaného systému managementu.

Společnost SIS Construction a.s. se zavazuje:

- soustředit pozornost na zákazníka, znát jeho potřeby, předvídat je a umět je uspokojovat,
- vedením na všech stupních zvyšovat povědomí všech pracovníků o cílevědomém uspokojování potřeb zákazníků,
- uplatňovat při řízení procesní přístup k dosažení efektivnějších výsledků,
- využívat analýzy činností a dosahovaných výsledků a rozhodovat na základě zjištěných faktů,
- vytvářet vzájemně výhodné vztahy nejen se zákazníky, ale i s dodavateli,
- dodržovat relevantní legislativu a oprávněné požadavky zainteresovaných stran, související s kvalitou prováděných prací, ochranou životního prostředí a BOZP,
- usilovat o trvalé snížení prvků svých činností a služeb s výrazným vlivem na životní prostředí,

- uznávat šetrné chování k životnímu prostředí za jednu ze svých nejvyšších priorit,
- uvědomovat si důležitost přizpůsobení se změně klimatu a stát se společností odolnou vůči změně klimatu, a přizpůsobovat se nevyhnutným dopadům této změny,
- trvale rozvíjet a neustále zlepšovat integrovaný systém řízení v souladu se zásadami systémových norem,
- zajistit bezpečné a zdravé pracovní podmínky týkající se prevence pracovních úrazů a poškození zdraví,
- zabezpečovat pravidelné vzdělávání svých pracovníků v oblasti kvality a ochrany životního prostředí, seznamovat je se zavedeným systémem integrovaného systému řízení, využívat systém vzdělávání a výcviku svých pracovníků ke zvyšování jejich uvědomění a znalostí v oblasti ochrany životního prostředí a BOZP s důrazem na prevenci znečišťování, odstraňování nebezpečí a snižování rizik v oblasti BOZP,
- udržovat integrovaný systém řízení a v jeho rámci stanovit role, odpovědnosti a pravomoci tak, aby odpovědnost za uvedené oblasti byla nedílnou součástí celkové odpovědnosti vedoucích pracovníků na všech úrovních řízení,
- vést otevřený dialog s pracovníky a jejich zástupci, úřady, zájmovými skupinami a veřejností a poskytovat jim informace k pochopení politiky, přijatých cílů a výsledků realizace programů v oblastech životního prostředí a BOZP,
- zaměřovat se na prevenci znečišťování životního prostředí a na prevenci snižování počtu pracovních úrazů, nemocí z povolání a havárií,
- při plánování a provádění nových technologií se orientovat podle nejnovějšího stavu techniky s důrazem na zavádění výrobků, procesů a služeb snižující dopady na životní prostředí a zlepšující pracovní podmínky zaměstnanců,
- zahrnout problematiku pracovní úrazovosti jako kritérium hodnocení firemní kultury a dosáhnout toho, aby každý zaměstnanec cítil vlastní odpovědnost za pracovní úraz vzniklý jemu samotnému nebo na jím řízeném pracovišti.

Dodržování požadavků právních předpisů a jiných environmentálních požadavků a požadavků na bezpečnost a ochranu zdraví při práci považujeme za základ neustálého zlepšování a zavazujeme se k jejich plnění. Zavazujeme se k neustálému zlepšování integrovaného systému managementu, ke zlepšování řízení a výkonnosti organizace v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci – NULOVÁ TOLERANCE K PRACOVNÍM ÚRAZŮM a k prevenci znečišťování. K tomu jsme získali účast, úsilí a odpovědnost všech zaměstnanců, budeme rozvíjet neustále jejich schopnosti a dovednosti a angažovaností vedení a trvalou aktivitou jim půjdeme příkladem.

Vrcholové vedení vytvořilo, zavedlo, aktualizuje a neustále udržuje postupy vhodné pro účely a kontext se strategickým zaměřením organizace, zavazuje se k operativním reakcím na příslušné požadavky zákazníků zejména řešením rizik a příležitostí, které ovlivní shodu produktů a služeb a neustále tak bude zvyšovat spokojenost zákazníků. Vrcholové vedení vytvořilo, implementovalo a neustále udržuje a aktualizuje přijatou politiku integrovaného systému managementu, včetně povahy, rozsahu a environmentálních dopadů jejich činností, produktů a služeb a poskytuje tím rámec pro stanovení cílů. Vrcholové vedení bude tímto zaměřením trvale prokazovat svou vůdčí roli a závazky a bude trvale určovat, chápat a neustále plnit požadavky zákonů a předpisů.

V Praze dne 1.4.2026

Ing. Josef Šlehofer
Místopředseda představenstva

